Nowe obowiązki związane z publikacją ofert pracy



Uwaga Pracodawcy! Nowe obowiązki związane z publikacją ofert pracy

1 czerwca 2025 r. weszła w życie ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Nowa regulacja zastąpiła dotychczasową ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W efekcie zmieniły się m.in. zasady zgłaszania ofert pracy do urzędów pracy. Sprawdź, co musisz wiedzieć.

Za sprawą nowej ustawy dobrze znana wielu użytkownikom internetowa Centralna Baza Ofert Pracy (CBOP) została zastąpiona bazą ofert pracy pod nazwą ePraca.

Obowiązek zgłaszania ofert do bazy

Nowe przepisy nałożyły obowiązek zgłaszania ofert pracy do ePracy na podmioty, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej. Chodzi tu o:

- organy władzy publicznej,
- organy samorządów gospodarczych i zawodowych,
- podmioty reprezentujące zgodnie z odrębnymi przepisami Skarb Państwa,
- podmioty reprezentujące państwowe osoby prawne albo osoby prawne samorządu terytorialnego oraz podmioty reprezentujące inne państwowe jednostki organizacyjne albo jednostki organizacyjne samorządu terytorialnego,
- podmioty reprezentujące inne osoby lub jednostki organizacyjne, które wykonują zadania publiczne lub dysponują majątkiem publicznym, oraz osoby prawne, w których Skarb Państwa, jednostki samorządu terytorialnego lub samorządu gospodarczego albo zawodowego mają pozycję dominującą w rozumieniu przepisów o ochronie konkurencji i konsumentów.

Warto jednak pamiętać, że oferty pracy do bazy ePraca mogą zgłaszać również inni pracodawcy, a także w imieniu tych ostatnich – powiatowy urząd pracy.

Wymóg równego traktowania i zakaz dyskryminacji

W bazie ePraca nie mogą być zamieszczane oferty pracy oraz ogłoszenia o pracę, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną.

Jak i gdzie zgłosić ofertę pracy?

Oferty pracy można zgłosić samodzielnie przez portal www.praca.gov.pl, e-PUAP, e-Doręczenia, listownie lub osobiście w siedzibie urzędu ul. Drzymały 30, 05-800 Pruszków.

Zgłoszenia ofert pracy będą realizowane elektronicznie przez formularz dostępny na portalu www.praca.gov.pl - usługi elektroniczne - zgłoszenie oferty pracy, stażu i praktyk - zgłoszenie oferty pracy (PSZ-ZOPP).

Aby pracodawca zamieścił ofertę pracy, musi założyć indywidualne konto na portalu www.praca.gov.pl oraz posiadać profil zaufany lub kwalifikowany podpis elektroniczny.

Pracodawca w zgłoszeniu oferty pracy wybiera urząd pracy wiodący w zakresie realizacji oferty pracy, właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo inny wybrany przez siebie urząd.

Pracodawca – poza wybraniem wiodącego urzędu pracy – może wybrać dodatkowo inne urzędy pracy odpowiedzialne za realizację oferty pracy.

Po zgłoszeniu oferty pracy wskazany wiodący urząd pracy dokonuje jej weryfikacji, a następnie publikuje ją w bazie ePraca.

Cele nowej regulacji
Nowe przepisy mają na celu:

- zwiększenie liczby dostępnych ofert pracy w publicznym systemie,
- ułatwienie dostępu do zatrudnienia osobom poszukującym pracy,
- uporządkowanie i ujednolicenie sposobu przekazywania ofert pracy w sektorze publicznym.

Dodatkowe informacje

Szczegółowych informacji na temat nowych obowiązków pracodawców oraz sposobu ich realizacji udziela Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie. W razie pytań pracownicy pruszkowskiego PUP służą pomocą pod numerem telefonu: tel. 22 770 20 48 / 45.

Masz ofertę pracy? Opublikuj ją już dziś w nowej bazie ePraca

- Udostępnij
- Tweet
- Drukuj
- PDF

wszystkie aktualności